

แบบแสดงรายละเอียดประกอบการขอประเมินผลงาน

ของ

.....ชื่อ - สกุล.....

ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพชำนาญการ (ด้านการพยาบาล)

ตำแหน่งเลขที่ กลุ่มงาน..... กลุ่มการพยาบาล

โรงพยาบาล..... สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด.....

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ขอประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง

ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ (ด้านการพยาบาล)

ตำแหน่งเลขที่ กลุ่มงาน..... กลุ่มการพยาบาล

โรงพยาบาล..... สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด.....

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

สารบัญ

เรื่อง

หน้า

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลส่วนบุคคล

๑. ชื่อผู้ขอประเมิน
๒. ตำแหน่งปัจจุบัน
๓. ตำแหน่งที่ขอประเมิน
๔. ประวัติส่วนตัว
๕. ประวัติการศึกษา
๖. ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ
๗. ประวัติการรับราชการ
๘. ประสบการณ์ในการปฏิบัติงาน
๙. หน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่งปัจจุบัน
๑๐. หน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง

สรุปผลการตรวจคุณสมบัติของบุคคล

ส่วนที่ ๒ ผลงานที่เป็นผลการปฏิบัติงานหรือผลสำเร็จของงาน

๑. ชื่อเรื่อง
๒. ระยะเวลาดำเนินการ
๓. ความรู้ ความชำนาญงาน หรือความเชี่ยวชาญ และ
ประสบการณ์ที่ใช้ในการปฏิบัติงาน
๔. สรุปสาระสำคัญ ขั้นตอนการดำเนินการ และเป้าหมายของงาน
๕. ผลสำเร็จของงาน (เชิงปริมาณ/ คุณภาพ)
๖. การนำไปใช้ประโยชน์/ ผลกระทบ
๗. ความยุ่งยากและซับซ้อนในการดำเนินการ
๘. ปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินการ
๙. ข้อเสนอแนะ
๑๐. การเผยแพร่ผลงาน
๑๑. ผู้มีส่วนร่วมในผลงาน

เอกสารอ้างอิง/บรรณานุกรม (ใช้คำใดคำหนึ่ง)

สารบัญ (ต่อ)

เรื่อง	หน้า
ภาคผนวก	
สำเนา ก.พ. ๗	(ให้เจ้าหน้าที่ทรัพยากรบุคคลเซ็นรับรองทุกหน้า)
สำเนาใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ	
สำเนาวุฒิการศึกษา	
สำเนาประกาศคัดเลือก	
หนังสือรับรองการปฏิบัติงาน กรณีไม่ตรงสายงาน (ฉบับจริง)	
แบบตรวจสอบเอกสารแบบประเมินผลงาน	

หมายเหตุ : ภาคผนวกสามารถใส่เอกสารอื่นๆที่เกี่ยวข้องเพิ่มเติมได้ , เรียงเอกสารในเล่มให้ตรงกับสารบัญ

แบบแสดงรายละเอียดประกอบการขอประเมินผลงาน
(ระดับชำนาญการพิเศษ)

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลส่วนบุคคล			
๑. ชื่อผู้ขอประเมิน (ระบุให้ตรงกับ กพ. ๗) ๒. ตำแหน่งปัจจุบัน พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ (ด้านการพยาบาล) (ระบุตาม จ.๑๘ สำหรับผู้ที่ปฏิบัติงานไม่ตรง ตำแหน่งเลขที่ กลุ่มงาน..... . กลุ่มการพยาบาล โรงพยาบาล..... จ. ๑๘ ให้ระบุ ปฏิบัติราชการที่ ... พร้อม สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด..... สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข..... (ระบุหนังสือรับรอง/คำสั่งมอบหมายงาน) ๓. ตำแหน่งที่ขอประเมิน พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ (ด้านการพยาบาล) (ระบุตาม ประกาศผู้ผ่านการประเมินบุคคลา ตำแหน่งเลขที่ กลุ่มงาน..... กลุ่มการพยาบาล โรงพยาบาล..... ตรวจสอบระดับ ตำแหน่งเลขที่ สังกัดที่ขอ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด.....สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข..... ประเมินให้ถูกต้อง) ๔. ประวัติส่วนตัว เกิดวันที่ ๑๕ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๓๐ อายุ ๓๕ ปี ๔ เดือน อายุราชการ ๑๐ ปี ๗ เดือน ปีเกษียณ พ.ศ. ๒๕๔๐ (อายุราชการ ให้นับถึงเดือนที่ส่งคำขอประเมิน) ๕. ประวัติการศึกษา			
คุณวุฒิและวิชาเอก	ปีที่สำเร็จการศึกษา	สถาบัน	
- พยาบาลศาสตรบัณฑิต	๒๕๕๔	มหาวิทยาลัยบูรพา	
- (ถ้าจบวิสัญญี ให้ระบุ)			
-			
-			
๖. ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ			
ชื่อใบอนุญาต ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์			
เลขที่ใบอนุญาต ๑๑๒๓๓๔๕๕๕			
วันออกใบอนุญาต ๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๕ วันหมดอายุ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๗๐ (พร้อมแนบสำเนา)			
๗. ประวัติการรับราชการ			
วัน เดือน ปี	ตำแหน่ง	อัตราเงินเดือน	สังกัด
๓ พ.ค. ๒๕๕๔	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ	xx,xxx	กลุ่มงานการพยาบาล.....
๑๔ มิ.ย. ๒๕๖๐	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ (ด้านการพยาบาล)	xx,xxx	กลุ่มการพยาบาล โรงพยาบาล.....
			สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด.....
			กลุ่มงานการพยาบาล.....
			กลุ่มการพยาบาล โรงพยาบาล.....
			สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด.....
ใส่เฉพาะที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับสูงขึ้น หรือมีการเปลี่ยนแปลงสังกัด ดังนั้น เล่มประเมินบุคคลและผลงานจะมีจำนวนเท่ากัน			

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลส่วนบุคคล (ต่อ)

๘. ประสบการณ์ในการปฏิบัติงาน (จัดหมวดหมู่ เรียงเรียงข้อมูลตามหัวข้อ)

ใส่จำนวนปีประสบการณ์ที่เกี่ยวข้องกับการประเมิน(อาจจะ)เพิ่มประสบการณ์แต่ละระดับ

เช่น หน่วยงาน จังหวัด ประเทศ.....

.....

.....

.....

.....

.....

๙. หน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่งปัจจุบัน (ระบุหน้าที่ที่ปฏิบัติตามจริงในตำแหน่งระดับปัจจุบัน)

ปัจจุบันปฏิบัติหน้าที่อะไร หน่วยงานไหน ตามหน้าที่ปฏิบัติงานจริง เช่น หัวหน้าหอผู้ป่วย หัวหน้าหน่วยงาน มีหน้าที่รับผิดชอบ ด้านบริหาร ด้านบริการ ด้านวิชาการอะไรบ้าง

กรณีที่ปฏิบัติไม่ตรงตำแหน่งที่ขอประเมิน ขอให้มียกเอกสารรับรอง/คำสั่ง

.....

.....

.....

๑๐. หน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง

ระบุหน้าที่ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของ กพ. (๔ ด้าน คือ ด้านการปฏิบัติการ ด้านการวางแผน ด้านการประสานงาน และด้านการบริการ) ในตำแหน่ง/ระดับที่จะแต่งตั้ง

.....

.....

.....

.....

.....

.....

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลส่วนบุคคล (ต่อ)

สรุปผลการตรวจสอบคุณสมบัติของบุคคล

๑. วุฒิการศึกษา

- () ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง
() ไม่ตรง แต่ ก.พ. ยกเว้นตามมาตรา ๖๒

๒. ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ (ถ้ากำหนดไว้)

- () ตรงตามที่กำหนด ใบอนุญาตเลขที่ ๑๑๒๓๔๕๕๕
() ไม่ตรงตามที่กำหนด ระบุ

๓. ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง

- () ครบตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง
() ไม่ครบ ครบกำหนดในวันที่

๔. ระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้ง

(ให้รวมถึงการดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นที่เกี่ยวข้อง / เคยปฏิบัติงานอื่นที่เกี่ยวข้อง / เกื้อกูลด้วย)

- () ตรงตามที่ ก.พ. กำหนด
() ไม่ตรง

๕. การประเมินคุณลักษณะของบุคคล

- () ผ่านการประเมิน () ไม่ผ่านการประเมิน เหตุผล.....

๖. สรุปผลการตรวจสอบคุณสมบัติของบุคคล

- () อยู่ในหลักเกณฑ์ที่จะดำเนินการต่อไปได้
() ไม่อยู่ในหลักเกณฑ์ (ระบุเหตุผล).....

ลงชื่อ (ผู้ตรวจสอบ)
(.....)

ตำแหน่ง
(หัวหน้าหน่วยงานการเจ้าหน้าที่/ ผู้รับผิดชอบงานการเจ้าหน้าที่)
วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

ส่วนที่ ๒ ผลงานที่เป็นผลการปฏิบัติงานหรือผลสำเร็จของงาน

๑. ชื่อเรื่องตรงตามประกาศจังหวัด.....

๒. ระยะเวลาดำเนินการ(วัน/เดือน/ปี - วัน/เดือน/ปี) (ผลงานไม่เกิน ๕ ปี)

- กรณีวิจัย เริ่มตั้งแต่ดำเนินการวิจัยถึงสิ้นสุดการวิจัย
- กรณีศึกษา รับไว้ในความดูแลจนถึงจำหน่ายจากความดูแล (ถ้าเป็นผู้ป่วยในต้องดูแล ๓ วันขึ้นไป) (หน่วยงานพิเศษให้ระบุจำนวนชั่วโมงที่ดูแล) /OPD ,รพ.สต.,ชุมชน ให้นับเป็น Visit ตั้งแต่เริ่มดูแล case ไม่น้อยกว่า ๓ Visit

๓. ความรู้ ความชำนาญงาน หรือความเชี่ยวชาญและประสบการณ์ที่ใช้ในการปฏิบัติงาน

- กรณีวิจัย ให้สรุปสาระสำคัญของความรู้/เนื้อหา/ทฤษฎี รวมถึงงานวิจัยที่เกี่ยวข้องจากการทบทวนวรรณกรรม ให้มีการอ้างอิงในเนื้อหา และต้องปรากฏในบรรณานุกรมด้วย
- กรณีศึกษา ให้สรุปเนื้อหาของความรู้ที่นำมาใช้ในกรณีศึกษา (ต้องมีเรื่องของพยาธิสภาพในโรคนั้น) จากการทบทวนวรรณกรรม ให้มีการอ้างอิงในเนื้อหา และต้องปรากฏในบรรณานุกรม ด้วย

๔. สรุปสาระสำคัญ ขั้นตอนการดำเนินการ และเป้าหมายของงาน (กรณีศึกษา)

๔.๑ สรุปสาระสำคัญ (ให้เขียนรายละเอียดของผลงานวิชาการ)

****กรณีขอประเมินระดับชำนาญการพิเศษต้องเป็นกรณีศึกษาที่ยุ่งยากซับซ้อนหรือมีโรคร่วม**

**** กรณีผลงานห้องคลอดต้องผ่านกระบวนการคลอดทั้ง ๓ ระยะ**

**** ข้อ ๑-๑๑ ไม่น้อยกว่า ๑๕ หน้าและไม่เกิน ๓๐ หน้า**

ชื่อกรณีศึกษา (สามารถเพิ่มเติมข้อมูลสำคัญอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องกับกรณีศึกษาได้)

- ข้อมูลทั่วไป

- วันที่รับเข้าพ./วันที่รับไว้ดูแล/วันที่จำหน่ายออกจากพ./วันที่จำหน่ายออกจากการดูแล/รวมวันที่รับไว้ในพ./รวมวันที่รับไว้ดูแล

- แหล่งที่มาของข้อมูล

- อาการสำคัญที่มาโรงพยาบาล

- ประวัติความเจ็บป่วยในปัจจุบัน

- ประวัติการเจ็บป่วยในอดีต

- ประเมินสภาพร่างกายตามระบบ

- ผลการตรวจพิเศษ/ผลการตรวจทางห้องชำนาญการ (ด้านการพยาบาล) (ระบุค่าปกติ , มีแปลผลและการวิเคราะห์) โดยให้ระบุวันที่ตรวจด้วย

- การวินิจฉัยของแพทย์ ใช้เป็น Final diagnosis

- สรุปอาการและอาการแสดงรวมการรักษาของแพทย์ ตั้งแต่รับไว้จนถึงจำหน่ายจากความดูแล

- สรุปข้อวินิจฉัยทางการพยาบาล (ให้เรียงลำดับความสำคัญ ,สามารถแบ่งเป็นระยะได้ เช่น ก่อนผ่าตัด ,หลังผ่าตัด)

- รายละเอียดข้อวินิจฉัยทางการพยาบาลแต่ละข้อ ประกอบด้วยข้อวินิจฉัยทางการพยาบาล, ข้อมูลสนับสนุน, วัตถุประสงค์,เกณฑ์การประเมินผล, กิจกรรมการพยาบาล,การประเมินผล

- สรุปกรณีศึกษา (ให้ระบุระยะเวลา และรวมวันที่ดูแล , กรณีเป็น case refer ให้ติดตามสอบถามอาการโดยสรุปด้วย)

๔.๒ ขั้นตอนการดำเนินการ

ให้เขียนขั้นตอนของการจัดทำกรณีศึกษา

๔.๓ เป้าหมายของงาน

จัดทำกรณีศึกษาเพื่ออะไร

ส่วนที่ ๒ ผลงานที่เป็นผลการปฏิบัติงานหรือผลสำเร็จของงาน

๕. ผลสำเร็จของงาน (เชิงปริมาณ / เชิงคุณภาพ)

๕.๑ ผลสำเร็จของงานเชิงปริมาณ

ระบุชื่อเรื่องกรณีศึกษา และจำนวนเรื่อง และระยะเวลาในการดำเนินการ

๕.๒ ผลสำเร็จของงานเชิงคุณภาพ

กรณีศึกษา ระบุผลลัพธ์ทางการพยาบาลที่เกิดขึ้นกับผู้ป่วย

๖. การนำไปใช้ประโยชน์ / ผลกระทบ

ตามความเป็นจริง

๗. ความยุ่งยากและซับซ้อนในการดำเนินการ

ให้ระบุความยุ่งยากซับซ้อนในกรณีศึกษา

๘. ปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินการ

ปัญหาจากการดำเนินการกรณีศึกษา ตามสภาพความเป็นจริง อาจรวมถึงปัจจัยภายนอกหรือปัจจัยภายในระหว่างดำเนินการ

๙. ข้อเสนอแนะ

เขียนให้สอดคล้องกับข้อ๗/ข้อ๘

ส่วนที่ ๒ ผลงานที่เป็นผลการปฏิบัติงานหรือผลสำเร็จของงาน

๔. สรุปสาระสำคัญ ขั้นตอนการดำเนินงานและเป้าหมายของงาน (งานวิจัย)

๑. บทนำ

๑.๑ ความสำคัญและที่มาของการวิจัย (Background and Rationale)

๑.๒ ทบทวนความรู้/ทฤษฎี/วรรณกรรมที่เกี่ยวข้อง (Review of related literature)

เอกสารอ้างอิงไม่ควรเกิน ๑๐ ปี รูปแบบการอ้างอิงเหมือนกันทั้งฉบับ (บทความและเอกสารอ้างอิงท้ายเล่ม)

๒. วัตถุประสงค์ของการวิจัย (Objective)

๓. กรอบแนวคิดในการวิจัย (Conceptual Framework)

๔. รูปแบบการวิจัย (Research Design) -กรณีเป็นแบบ Observational (ควรนำผลการวิจัยไปจัดทำเป็นข้อเสนอแนะแนวคิด)

๕. ระเบียบวิธีวิจัย (Research methodology)

๕.๑ ประชากรและกลุ่มตัวอย่าง (Population and Sample)

๕.๑.๑ Inclusion criteria

๕.๑.๒ Exclusion criteria

๕.๒ การคำนวณขนาดของกลุ่มตัวอย่าง (Sample size Determination)

๖. การพิทักษ์สิทธิและจริยธรรมการวิจัย (ethics committee) แนบใบ**

๗. เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย (Research Instrument/Treatment)

๘. การเก็บรวบรวมข้อมูล (Data Collection) **เก็บหลังวันที่ออกเลข Ethic**

๙. การวิเคราะห์ข้อมูล (Data analysis)

๑๐. ผลการวิจัย *** ควรนำเสนอเป็นตารางร่วมด้วย ***

๑๑. อภิปรายผล

- ผลการวิจัยที่ได้สัมพันธ์กับเครื่องมือที่ใช้ในการวิจัยที่ได้นำไปปฏิบัติการพยาบาล

- อ้างอิงความสอดคล้องกับหลักการ แนวคิด ทฤษฎี หลักฐานเชิงประจักษ์หรือผลงานวิชาการ

๕. ผลสำเร็จของงาน (เชิงปริมาณ/คุณภาพ)

๕.๑ เชิงปริมาณ ระบุชื่อเรื่องวิจัย จำนวน ๑ เรื่อง (เป็นชื่อเรื่องเดียวกับการประเมินบุคคล)

๕.๒ เชิงคุณภาพ : บทคัดย่อ ๑ หน้ากระดาษ

๖. การนำไปใช้ประโยชน์/ผลกระทบ

๖.๑ ผลงานวิจัยนี้สามารถนำไปใช้เป็นแบบอย่าง เป็นแหล่งอ้างอิง เป็นต้นแบบของการปฏิบัติการพยาบาลได้อย่างไร

๖.๒ ผลกระทบที่เกิดขึ้นจากผลงานวิจัยนี้ต่อหน่วยงาน จังหวัด หรือเขตบริการสุขภาพ / วิชาชีพ /นโยบายของกรม อย่างไร

๖.๓ ผลงานวิจัยนี้เป็นประโยชน์ในวงกว้างอย่างไร สอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของผลงาน แสดงให้เห็นถึงประโยชน์หรือคุณค่าของผลงานที่เป็นที่ยอมรับในทางวิชาการ

๗. ความยุ่งยากและซับซ้อนในการดำเนินการ

ผลงานวิจัยที่ทำขึ้นมาพบความยุ่งยากซับซ้อนในการดำเนินงานหรือข้อจำกัดในการดำเนินงาน อย่างไร ตลอดจนมีวิธีการแก้ไขปัญหาความยุ่งยากในแต่ละขั้นตอน อย่างไร เพื่อแสดงถึงความรู้ความสามารถของผู้ขอประเมินได้อย่างชัดเจน

๘. ปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินการ

วิเคราะห์ปัญหาอุปสรรคการดำเนินการที่เกิดขึ้น ระบุถึง สาเหตุของปัญหาว่าเกิดจากสาเหตุใด มีปัจจัยอะไรมาเกี่ยวข้อง อธิบายว่าอะไรที่ทำให้การปฏิบัติงานไม่เป็นไปตามที่คาดหวังไว้

ส่วนที่ ๒ ผลงานที่เป็นผลการปฏิบัติงานหรือผลสำเร็จของงาน

๙. ข้อเสนอแนะ

เป็นข้อเสนอแนะที่มาจากการค้นพบของผลการวิจัย สะท้อนถึงการส่งผลกระทบในวงกว้าง โดยมีข้อเสนอแนะเพิ่มเติมเพื่อป้องกันปัญหาที่มีแนวโน้มจะเกิดขึ้นในอนาคตด้วย และควรเป็นแนวทางที่มีการคิดริเริ่มสร้างสรรค์มีความเป็นรูปธรรม สามารถนำไปปฏิบัติได้จริง

๑๐. การเผยแพร่ผลงาน (ถ้ามี)

รูปแบบตามก.พ.กำหนดและแนบเอกสารรับรอง เช่น ใบประกาศนียบัตร , กำหนดการประชุมและ slide การนำเสนอ ฯ

กรณีเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์ต้องมีหนังสือรับรอง ๑.เจ้าของเว็บไซต์ ๒.หัวหน้าหน่วยงานรับรองตามสายบังคับบัญชา

๑๑. ผู้มีส่วนร่วมในผลงาน (ถ้ามี) หากผู้ขอประเมินดำเนินการเพียงผู้เดียวให้ระบุชื่อและสัดส่วนผลงาน ๑๐๐% (ตรวจสอบให้ตรงกับประกาศของจังหวัด)

- | | |
|------------------------|--|
| ๑) นางสาวสุขใจ ใจดีมาก | สัดส่วนผลงาน.....๑๐๐%.....(ระบุร้อยละ) |
| ๒) | สัดส่วนผลงาน.....(ระบุร้อยละ) |
| ๓) | สัดส่วนผลงาน.....(ระบุร้อยละ) |

ฯลฯ

ขอรับรองว่าผลงานดังกล่าวข้างต้นเป็นความจริงทุกประการ

(ลงชื่อ).....

(.....) ผู้ขอประเมิน

(วันที่)...../...../.....

ส่วนที่ ๒ ผลงานที่เป็นผลการปฏิบัติงานหรือผลสำเร็จของงาน (ต่อ)

ขอรับรองว่าสัดส่วนการดำเนินการข้างต้นเป็นความจริงทุกประการ

รายชื่อผู้มีส่วนร่วมในผลงาน	ลงลายมือชื่อ
๑. ชื่อผู้ขอรับการประเมิน.....	
๒. ชื่อผู้ร่วมดำเนินการ (ถ้ามี).....	
๓. ชื่อผู้ร่วมดำเนินการ (ถ้ามี).....	

ได้ตรวจสอบแล้วขอรับรองว่าผลงานดังกล่าวข้างต้นถูกต้องตรงกับความเป็นความจริงทุกประการ

(ลงชื่อ)..... **หน.พยาบาล**
(.....)

ตำแหน่ง
(วันที่)...../...../.....

(ลงชื่อ)..... **ผอ.**
(.....)

ตำแหน่ง
(วันที่)...../...../.....

(ลงชื่อ)..... **นพ.สสจ.**
(.....)

ตำแหน่ง
(วันที่)...../...../.....

แบบตรวจสอบกลับกรองผลงานตามเกณฑ์

ชื่อ-สกุล กลุ่มงานการพยาบาลผู้ป่วย กลุ่มการพยาบาล
 โรงพยาบาล..... สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด..... สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
 เรื่อง

ลำดับที่	หัวข้อ	ผลการตรวจสอบครบถ้วนตามเกณฑ์
	แบบประเมินบุคคลและผลงาน	
๑	ปก	
	สารบัญ	
	ข้อมูลส่วนบุคคล	
	ผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมา	
	๑. ชื่อเรื่อง	
	๒. ระยะเวลาดำเนินการ	
	๓. ความรู้ ความชำนาญงาน หรือความเชี่ยวชาญ และประสบการณ์ที่ใช้ในการปฏิบัติงาน	
	๔. สรุปสาระสำคัญ ขั้นตอนการดำเนินการ และ เป้าหมายของงาน	
	๕. ผลสำเร็จของงาน (เชิงปริมาณ/ คุณภาพ)	
	๖. การนำไปใช้ประโยชน์/ ผลกระทบ	
	๗. ความยุ่งยากและซับซ้อนในการดำเนินการ	
	๘. ปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินการ	
	๙. ข้อเสนอแนะ	
	๑๐. การเผยแพร่ผลงาน	
	๑๑. ผู้มีส่วนร่วมในผลงาน	
๒	เอกสารอ้างอิง/ ภาคผนวก (ถ้ามี)	

ความคิดเห็นของคณะกรรมการกลับกรองผลงานประเภทวิชาการพยาบาลวิชาชีพระดับชำนาญการพิเศษ
 ของจังหวัด ได้กลับกรองผลงานแล้วเป็นไปตามเกณฑ์คุณภาพ

(ลงชื่อ)..... **คณะกรรมการพี่เลี้ยง**
 (.....)

ตำแหน่ง

วันที่เดือน พ.ศ.

(ลงชื่อ) **นักทรัพยากรบุคคล**
 (.....)

ตำแหน่ง

วันที่ เดือน พ.ศ.

(ลงชื่อ) **หัวหน้าพยาบาล รพ.ศูนย์/รพ.ทั่วไป/รพ.ชุมชน**
 (.....)

ตำแหน่ง

วันที่ เดือน พ.ศ.

ที่/๒๕๖๘



โรงพยาบาลตราด

๑๐๘ ถนนสุขุมวิท ตำบลวังกระแจะ

อำเภอเมือง จังหวัดตราด ๒๓๐๐๐

หนังสือรับรองผลงานวิชาการ

หนังสือรับรองฉบับนี้ให้ไว้เพื่อรับรองว่า นาย/นาง/นางสาว.....
ได้จัดทำผลงานวิชาการ เรื่อง.....
เพื่อขอประเมินแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง.....ตำแหน่งเลขที่.....
ส่วนราชการ.....
โดยผลงานวิชาการของข้าราชการตีพิมพ์เผยแพร่ในวารสาร.....ปี
ที่.....ฉบับที่.....เมื่อวันที่.....ถึงวันที่.....ซึ่ง
เป็นวารสารวิชาการที่เผยแพร่ทางอิเล็กทรอนิกส์ หรือวารสารออนไลน์ ซึ่งไม่สามารถส่งวารสารวิชาการฉบับ
จริงได้ โดยสามารถสืบค้นได้จาก www.
และผลงานวิชาการดังกล่าวไม่ใช่ผลงานวิจัยหรือวิทยานิพนธ์ ที่เป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาเพื่อขอรับปริญญา
หรือประกาศนียบัตร หรือเป็นส่วนหนึ่งของการฝึกอบรม

๑. คำรับรองของผู้ขอรับการประเมิน

ลงชื่อ.....

(.....)

ตำแหน่ง

วันที่.....

๒. คำรับรองของผู้บังคับบัญชาที่ควบคุมดูแลการปฏิบัติงาน

ความเห็น.....

ลงชื่อ.....

(นายวิทยา สุริโย)

ตำแหน่ง รองผู้อำนวยการฝ่ายการแพทย์

วันที่.....

๓. คำรับรองของผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไป ๑ ระดับ

ความเห็น.....

ลงชื่อ.....

(.....)

ตำแหน่ง.....

วันที่.....

*** หมายเหตุ คำรับรองจากผู้บังคับบัญชาอย่างน้อยสองระดับ คือ ผู้บังคับบัญชาที่กำกับดูแล และผู้บังคับบัญชาที่เหนือขึ้นไป
ไปหนึ่งระดับ เว้นแต่ในกรณีที่ผู้บังคับบัญชาดังกล่าวเป็นบุคคลคนเดียวกัน ก็ให้มีคำรับรองหนึ่งระดับได้

- ตัวอย่างหนังสือรับรองการเผยแพร่ผลงานวิชาการ -



ที่/.....

ส่วนราชการ.....

.....

หนังสือรับรองผลงานวิชาการ

หนังสือรับรองฉบับนี้ให้ไว้เพื่อรับรองว่า นาย/นาง/นางสาว.....
ได้จัดทำผลงานวิชาการ เรื่อง.....
เพื่อขอประเมินแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง.....ตำแหน่งเลขที่.....
ส่วนราชการ.....
โดยผลงานวิชาการของข้าราชการเผยแพร่ใน Website ของ
เมื่อวันที่..... โดยสามารถสืบค้นได้จาก www.
และผลงานวิชาการดังกล่าวไม่ใช่ผลงานวิจัยหรือวิทยานิพนธ์ ที่เป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาเพื่อขอรับปริญญา
หรือประกาศนียบัตร หรือเป็นส่วนหนึ่งของการฝึกอบรม

๑. คำรับรองของผู้ขอรับการประเมิน

ลงชื่อ.....
(.....)
ตำแหน่ง.....
วันที่.....

๒. คำรับรองของผู้บังคับบัญชาที่ควบคุมดูแลการปฏิบัติงาน

ความเห็น.....
ลงชื่อ.....
(.....)
ตำแหน่ง.....
วันที่.....

๓. คำรับรองของผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไป ๑ ระดับ

ความเห็น.....
ลงชื่อ.....
(.....)
ตำแหน่ง.....
วันที่.....

* หมายเหตุ : คำรับรองจากผู้บังคับบัญชาอย่างน้อย ๒ ระดับ คือ ผู้บังคับบัญชาที่กำกับดูแล และผู้บังคับบัญชาที่เหนือขึ้นไป
อีก ๑ ระดับ เว้นแต่ในกรณีที่ผู้บังคับบัญชาดังกล่าวเป็นบุคคลคนเดียวก็ให้มีคำรับรอง ๑ ระดับได้

เอกสารส่งคำขอประเมินผลงาน

ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ประกอบด้วย

- ๑.๑ หนังสือส่งจากจังหวัด (ผู้ว่าราชการจังหวัด หรือผู้รักษาราชการแทน หรือปฏิบัติหน้าที่แทน เป็นผู้ลงนาม กรณีส่งสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข / สำนักงานเขตสุขภาพ) จำนวน ๑ ฉบับ
- ๑.๒ สำเนาประกาศรายชื่อผู้ผ่านการประเมินบุคคลฯ (คัดเลือก) ต้องไม่เกิน ๑๘๐ วัน จำนวน ๑ ชุด
- ๑.๓ แบบแสดงรายละเอียดประกอบการขอประเมินบุคคล (คัดเลือก) ฉบับจริงหรือสำเนา จำนวน ๑ ชุด
- ๑.๔ แบบแสดงรายละเอียดประกอบการขอประเมินผลงาน + สรุปผลการดำเนินงานที่ผ่านมา ๑๑ หัวข้อ (ลายเซ็นจริง ๑ ชุด และสำเนา ๕ ชุด) จำนวน ๖ ชุด
- ๑.๕ ข้อเสนอแนวคิด ฯ (ลายเซ็นจริง ๑ ชุด และสำเนา ๕ ชุด) จำนวน ๖ ชุด
- ๑.๖ เอกสารหลักฐานประกอบการเผยแพร่ผลงานวิชาการ จำนวน ๖ ชุด
- ๑.๗ เอกสารหลักฐานมติคณะกรรมการคัดเลือกฯ ของจังหวัด/มติ อ.ก.พ.สป. อนุมัติให้ันระยะเวลาเกื้อกูลกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง (ถ้ามี) จำนวน ๑ ชุด
- ๑.๘ ชื่อ - สกุล ตำแหน่งเลขที่ ชื่อเรื่องประเมินผลงาน/ข้อเสนอแนวคิดฯ ต้องตรงกับประกาศ
- ๑.๙ ถ้าเป็น กรณีวิจัย ต้องมีใบจริยธรรมวิจัย (EC)
- ๑.๑๐ เอกสารต้องลงนามให้ครบตามแบบฟอร์ม ต้องมีลายเซ็น (นักทรัพยากรบุคคล/ผู้บังคับบัญชา/ผู้ร่วมวิจัย)
