

แบบการเสนอข้อเสนอนโยบายการพัฒนาหรือปรับปรุงงาน

เรื่อง

ของ

.....ชื่อ - สกุล.....

ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพชำนาญการ (ด้านการพยาบาล)

ตำแหน่งเลขที่ กลุ่มงาน..... กลุ่มการพยาบาล

โรงพยาบาล..... สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด.....

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ขอประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง

ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ (ด้านการพยาบาล)

ตำแหน่งเลขที่ กลุ่มงาน..... กลุ่มการพยาบาล

โรงพยาบาล..... สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด.....

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

แบบการเสนอข้อเสนอแนวคิดการพัฒนาหรือปรับปรุงงาน (ระดับชำนาญการพิเศษ)

๑. เรื่องต้องตรงกับเล่มประเมินบุคคล.....

๒. หลักการและเหตุผล

ให้เหตุผลว่าทำไมถึงทำเรื่องนี้(จากใหญ่ไปหาเล็ก) ปัญหาที่พบ พร้อมการอ้างอิง

๓. บทวิเคราะห์/แนวความคิด/ข้อเสนอ และข้อจำกัดที่อาจเกิดขึ้นและแนวทางแก้ไข

บทวิเคราะห์ สรุปปัญหาที่เจอนำไปสู่การแก้ไขอย่างไร และมีการอ้างอิงเอกสาร

- แนวความคิด บทวิเคราะห์/แนวคิดข้อเสนอ
- วัตถุประสงค์
- ระยะเวลาดำเนินการ
- กลุ่มเป้าหมาย
- ขั้นตอนการดำเนินการ

*เป็นเรื่องที่ยังไม่ได้ดำเนินการหรือดำเนินการแล้วยังไม่แล้วเสร็จ(แผน) และสอดคล้อง/ไม่สอดคล้องกับเล่มผลงานก็ได้

๔. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

ทำแล้วคาดว่าจะได้ผลลัพธ์อะไร

๕. ตัวชี้วัดความสำเร็จ

ตัวชี้วัดและเป้าหมาย (ตัวเลขที่วัดได้) และสอดคล้องกับวัตถุประสงค์และขั้นตอนการดำเนินงาน

(ลงชื่อ).....

(.....) ผู้ขอประเมิน

ตำแหน่ง

(วันที่)/...../.....

เพิ่มเอกสารอ้างอิง/บรรณานุกรม

แบบตรวจสอบ

ใส่เลขหน้า

แบบตรวจสอบเอกสารการเสนอข้อเสนอแนวความคิดการพัฒนาหรือปรับปรุงงาน

ชื่อ-สกุลกลุ่มงานการพยาบาล กลุ่มการพยาบาล

โรงพยาบาล..... สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด..... สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

เรื่อง

ลำดับที่	หัวข้อ	ผลการตรวจสอบ ครบถ้วนตามเกณฑ์
๑	หน้าปก	
๒	เนื้อหา	
	๒.๑ เรื่อง	
	๒.๒ หลักการและเหตุผล เป็นการอธิบายเหตุผลความจำเป็น สาเหตุที่นำเสนอแนวความคิดหรือวิธีการที่พัฒนางานหรือปรับปรุงงาน มีเหตุจูงใจอย่างไร และจะก่อให้เกิดประโยชน์อย่างไร	
	๒.๓ บทวิเคราะห์/ แนวคิด/ ข้อเสนอ นำเสนอแนวความคิดหรือวิธีการ เพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น ควรเป็นแนวคิด วิสัยทัศน์หรือแผนงานที่จะทำในอนาคต เพื่อพัฒนางานในตำแหน่งที่จะได้รับการแต่งตั้ง สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ของหน่วยงาน โดยผ่านการวิเคราะห์สถานการณ์หรือสภาพทั่วไปถึงภาระหน้าที่ในปัจจุบัน ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่จะประเมิน การนำข้อมูลจากผลการปฏิบัติงาน ผลงานวิจัย หรือผลงานวิชาการอื่นๆ มาสนับสนุนแนวทางดังกล่าว และแสดงให้เห็นว่าแนวความคิดหรือวิธีการพัฒนางานดังกล่าว จะสามารถนำไปใช้ปรับปรุงประสิทธิภาพของการทำงานได้จริง ระบุข้อเสนอในการปรับปรุงพัฒนางาน โดยแสดงให้เห็นว่าข้อเสนอนั้นสามารถนำไปปฏิบัติได้อย่างเป็นรูปธรรม สอดคล้องกับสถานการณ์ และความเป็นจริง ทั้งนี้ข้อเสนอนั้นต้องสามารถจะระบุช่วงเวลาที่จะนำไปปฏิบัติเห็นผลได้อย่างชัดเจน	
	๒.๔ ผลที่คาดว่าจะได้รับ ระบุผลที่คาดหวัง หรือมุ่งหวังที่จะให้เกิดขึ้น จากการเสนอแนวความคิดวิธีการหรือข้อเสนอเพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงาน ให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น ซึ่งผลงานดังกล่าวอาจต้องแสดงได้ทั้งเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ตลอดจนช่วงเวลา ที่คาดว่าจะผลงานดังกล่าวจะได้รับประโยชน์ต่อบุคคล เป้าหมาย และเกิดผลงานที่สามารถวัดได้อย่างเป็นรูปธรรม	
	๒.๕ ตัวชี้วัดความสำเร็จ ให้แสดงกิจกรรมและระบุตัวชี้วัดที่สามารถนำมาใช้วัดผลสำเร็จจากการเสนอแนวความคิด วิธีการ หรือข้อเสนอ เพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงได้อย่างชัดเจน ถูกต้อง และน่าเชื่อถือ สามารถตรวจสอบได้อย่างมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล ซึ่งอาจมีการติดตามภายหลังการแต่งตั้งแล้ว	
๓	เอกสารอ้างอิง/ บรรณานุกรม/ ภาคผนวก (ถ้ามี)	

ความคิดเห็นของคณะกรรมการกลั่นกรองผลงานประเภทวิชาการพยาบาลวิชาชีพระดับชำนาญการพิเศษ
ของจังหวัด ได้กลั่นกรองผลงานแล้วเป็นไปตามเกณฑ์คุณภาพ

(ลงชื่อ).....

(ลงชื่อ)

(.....)

(.....)

ตำแหน่ง

ตำแหน่ง

วันที่เดือน พ.ศ.

วันที่ เดือน พ.ศ.

(ลงชื่อ)

(.....)

ตำแหน่ง

วันที่ เดือน พ.ศ.